

한국문화재단 2021년 제1차 직원 공개채용 공고

한국문화재단은 문화재보호법 제9조에 근거하여 문화유산의 보존, 전승과 활용을 목적으로 설립된 문화재청 산하 공공기관입니다. 문화재 관련 사업을 선도할 창의적이고 역량 있는 인재를 공개채용 하오니 많은 응모 바랍니다.

2021년 1월 15일
한국문화재단 이사장

1. 채용개요

가. 채용분야 및 인원

| 채용분야 | | | 채용부서 | 직무내용 | 인원 | 근무지 |
|---|--------|--------------------------|-----------------|--|----|---------|
| 정 규 직 | 신 입 | 연구직 5급 | 문화재조사 연구단 | 소규모 국비지원 발굴조사(전국일원) 및 보고서 작업 | 1명 | 청주 / 전국 |
| | | 기술직 5급 (전기) | 경영지원실 | 전기설비(특고압, 동력, 조명, 전열, 소방설비) 점검 및 유지·관리 등 | 1명 | 서울 |
| | | 기술직 5급 (기계) | | 기계설비(보일러, 냉온수기, 급배수설비, 위생설비, 소방설비) 점검 및 유지·관리 등 | 1명 | |
| 소 계 | | | | | 3명 | |
| 무 기 계 약 직 | 신 입 | 문화사업 기획 | 문화유산 활용실 | 궁궐 활용사업 기획, 운영, 홍보 마케팅 등 | 3명 | 서울 |
| | | 매장문화재 연구 | 문화재조사 연구단 | 소규모 국비지원 발굴조사(전국일원) 및 보고서 작업 | 1명 | 청주 / 전국 |
| | | 경비 | 문화예술실 | 시설물 보안, 주차관리 등 ※ 감시단속적 근로자 | 1명 | 서울 |
| | | 미화 | 경영지원실 | 시설 미화 및 관련 업무 전반 | 1명 | |
| | | 미화(한국의집) | 한국의집 | 여자 화장실, 여자 탈의실, 여자 샤워실 미화 및 관련 업무 전반 | 1명 | |
| 소 계 | | | | | 7명 | |
| 계 약 직 / 휴 직 자 대 체 | 신 입 | 예술단원(무용) | 한국의집 | 한국의집 상설공연 및 기획공연 출연 | 2명 | 서울 |
| | | 매장문화재 연구 (육아휴직 대체) | 문화재조사 연구단 | 소규모 국비지원 발굴조사(전국일원) 및 보고서 작업 | 1명 | 청주 / 전국 |
| | | 전승지원사업 지원 | 한국무형문화재 진흥센터 | 무형문화재 전승지원사업 운영 지원 ※ 단시간 근로자(주 20시간 근로) | 1명 | 서울 |
| 소 계 | | | | | 4명 | |
| 계 약 직 / 프 로 젝 트 | 신 입 | 문화예술교육사 | 한국무형문화재 진흥센터 | 국가무형문화재 전수교육관 입주 종목 및 단체 행정 지원 전수교육관 활성화 프로그램 기획, 운영 등 | 2명 | 서울 |
| | | 문화사업 지원 | 문화유산 활용실 | 궁능 활용사업 운영 지원 | 2명 | |
| | | 공연사업 지원 | 문화예술실 | 굿보러가자(지방순회공연) 등 공연사업 운영 지원 | 1명 | |
| | | 채널 온오프라인 홍보 | 문화유산 콘텐츠실 | 대학생 참여 문화유산 홍보콘텐츠 제작·홍보 지역 문화유산 콘텐츠 활용 교육 및 영상 제작 등 | 1명 | |
| | | 홍보관 운영 및 콘텐츠 구축 | | 문화유산 방문캠페인 홍보관 및 체험 프로그램 등 운영, 문화유산 방문코스 (디지털실감형)콘텐츠 제작 등 | 1명 | |
| 소 계 | | | | | 7명 | |

| 채용분야 | | | 채용부서 | 직무내용 | 인원 | 근무지 |
|------------|-----|------------------------|-------|---|-----|-------------------|
| 계약직 / 프로젝트 | 신입 | ODA 우즈베키스탄 연구행정 | 국제협력단 | ODA 사업 행정 지원(업무협의 지원, 사업비 관리, 사업자료 작성 지원 등) | 1명 | 서울 / 해외출장 병행 |
| | | ODA 캄보디아 연구행정 (청년제한채용) | | | 1명 | |
| | 경력 | ODA 캄보디아 고고학 | | 세계유산 보존복원 현장업무(발굴 등) 및 보고서 작성 | 1명 | 해외근무 (캄보디아/서울 병행) |
| | | ODA 파키스탄 고고학 | | | 1명 | 해외근무 (파키스탄/서울 병행) |
| | | ODA 라오스 건축 | | 라오스 홍낭시다 유적 정비, 왓푸-홍낭시다 유적정비계획 수립 등 | 1명 | 해외근무 (라오스/서울 병행) |
| | | ODA 미얀마 고고학 | | 미얀마 민난투 지역 고고학 조사, 종합정비계획 수립, GIS 시스템 운용 등 | 1명 | 해외근무 (미얀마/서울 병행) |
| | 소 계 | | | | 6명 | |
| 합 계 | | | | | 27명 | |

※ 채용분야별 NCS기반 직무기술서 **[별첨1]** 참조

※ 채용분야 중복지원 불가

나. 근로조건

1) 공통사항

| 구분 | 근로조건 |
|------|--|
| 공통사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로시간 : 주 5일(주 40시간/단시간 근로자의 경우 주 20시간) ※ 주말, 공휴일 근무가능 ※ 근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영 ○ 근로장소 : 주 근무지 외 인사이동 등 재단 경영사정에 따라 근로장소 변경가능 ○ 기본연봉은 제수당 및 성과급 등을 제외한 금액으로 기타 근로조건은 재단 관련 규정에 따름(제수당 및 성과급 관련 내용은 [별첨2-1] 참고) ○ 경력직 기본연봉의 경우 경력기간이 가산된 연봉임(별도 협의 없음) ○ 정규직, 무기계약직은 채용일로부터 3개월 수습기간 동안 근무평가결과에 따라 임용 여부 최종 확정(재단 규정에 따라 수습기간 생략 및 단축 가능) ○ 계약직은 휴직자 업무 대행 기간, 프로젝트 사업 진행상황에 따라 계약기간이 단축 혹은 연장될 수 있음 |

2) 채용분야별 세부사항

| 채용분야 | | | 근로시간 | 기본연봉 | 주 근무지 |
|------|----|-------------|---|----------|---------------------------------|
| 정규직 | 신입 | 연구직 5급 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | 30,626천원 | 청주사무소 (청주 노산리) / 발굴조사현장 (전국) |
| | | 기술직 5급 (전기) | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) | 27,976천원 | 서울 |
| | | 기술직 5급 (기계) | | | |

| 채용분야 | | 근로시간 | | 기본연봉 | 주 근무지 |
|-------|----|------------------------------|---|---|--|
| 무기계약직 | 신입 | 문화사업 기획 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) | 24,068천원 | 서울 (종로구) |
| | | 매장문화재 연구 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | 23,468천원 | 청주사무소 (청주 노산리) / 발굴조사현장 (전국) |
| | | 경비 | ○ 격일 근로(감시단속직 근로자), 07:00 ~ 익일 07:00 ○ 휴게시간 8시간(주간 2시간 12:00~13:00, 17:00~18:00, 야간 6시간 24:00~익일 06:00 / 식사시간 포함) | 24,695천원 | 서울 (강남구) |
| | | 미화 | ○ 07:00 ~ 16:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) | 21,870천원 | 서울 |
| | | 미화(한국의집) | ○ 08:00 ~ 17:00, 12:00 ~ 21:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) | 21,870천원 | 서울 (중구) |
| 계약직 | 신입 | 예술단원(무용) | ○ 10:00 ~ 19:00, 12:00 ~ 21:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.12.31 | 22,235천원 | 서울(중구) / 기타 공연 장소 |
| | | 매장문화재 연구 (육아휴직 대체) | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2022.09.30 ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | 23,468천원 | 청주사무소 (청주 노산리) / 발굴조사현장 (전국) |
| | | 전송지원사업 지원 | ○ (단시간 근로자)14:00 ~ 18:00 / 휴게시간 30분 ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2022.02.28. | 12,034천원 | 서울 (강남구) |
| | | 문화예술교육사 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.11.30. | 24,068천원 | |
| | | 문화사업 지원 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.11.30. | 24,068천원 | 서울 (종로구) |
| | | 공연사업 지원 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.11.30. | 24,068천원 | 서울(강남구) * 지방출장 병행 |
| | | 채널 온오프라인 홍보 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.11.30. | 25,572천원 | 서울 (중구) |
| | | 홍보관 운영 및 콘텐츠 구축 | | | |
| | 경력 | ODA 우즈베키스탄 연구행정 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2021.12.31. ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | 25,572천원 | 서울(강남구) * 해외출장 병행 |
| | | ODA 캄보디아 연구행정 (청년제한채용) | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2023.11.30. ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | | |
| | | ODA 캄보디아 고고학 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2022.12.31. ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | 42,921천원 (‘다’ 등급 해당) / 37,068천원 (‘라’ 등급 해당) | 해외근무 (캄보디아/ 서울 병행) |
| | | ODA 파키스탄 고고학 | ○ 09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2025.12.31. ○ 출장명령에 따라 출장여비 별도 지급 예정 | 37,068천원 (‘라’ 등급 해당) | 해외근무 (파키스탄/ 서울 병행) |
| | | ODA 라오스 건축 | | 42,921천원 (‘다’ 등급 해당) / 37,068천원 (‘라’ 등급 해당) | 해외근무 (라오스/ 서울 병행) |
| | | ODA 미얀마 고고학 | | 33,166천원 (‘마’ 등급 해당) / 27,313천원 (‘바’ 등급 해당) | 해외근무 (미얀마/ 서울 병행) |
| | | | | | |
| | | | | | |

2. 응시자격

학력, 전공, 연령, 성별에 관계없이 지원 가능하며, 아래 응시자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원 가능

| 구분 | | 내용 |
|-------|------------------------|--|
| 공통 | 연령 | 임용(예정)일 기준 재단 정년인 만 60세 미만인 자 응시 가능 ※ 현재 만 59세인 자는 정년에 달하는 날이 임용일 이후부터 6월 사이에 있는 경우 2021년 6월 30일까지, 7월에서 12월 사이에 있는 경우 2021년 12월 31일까지 근무 가능함. |
| | 병역 | 제한 없음 |
| | 기타 | ① 재단「인사규정」제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자(하단 참조) ② 임용예정일부부터 근무 가능한 자 ③ 문화유산분야에 관심과 소양을 갖추고 적극적인 자 |
| 정규직 | 연구직 5급 | ① '준조사원' 등급 이상(「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」조사 요원별 자격 기준) ※ 준조사원급 자격기준은 [별첨2-4] 참고 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급 이상임을 확인할 수 있는 서류 제출 ② 운전면허 자격증 소지자(제1종 대형/보통/특수면허, 제2종 보통면허) * 공용차량 운전 |
| | 기술직 5급 (전기) | ① 전기기능사 이상 자격 소지자(전기기능사, 전기산업기사, 전기기사, 전기기능장) ※ 자격증 등 해당 자격 보유자임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| | 기술직 5급 (기계) | ① 관련분야 기능사 이상 자격 소지자(에너지관리, 공조냉동기계) ※ 자격증 등 해당 자격 보유자임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| 무기계약직 | 매장문화재 연구 | ① '준조사원' 등급 이상(「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」조사 요원별 자격 기준) ※ 준조사원급 자격기준은 [별첨2-4] 참고 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급 이상임을 확인할 수 있는 서류 제출 ② 운전면허 자격증 소지자(제1종 대형/보통/특수면허, 제2종 보통면허) * 공용차량 운전 |
| | 미화 (한국의집) | ① 여성 ※ 여성화장실, 여성탈의실, 여성샤워실 등 여성 전용 공간 미화 전담으로 여성 제한 채용 ※ 성별확인을 위해 서류전형 기간 중 유선으로 연락이 진행될 수 있음 |
| 계약직 | 예술단원(무용) | ① 전문학사 이상(한국무용 전공자, 2021.06. 졸업예정자 포함) ※ 졸업(예정)증명서 등 한국무용 전공자임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| | 매장문화재 연구 (육아휴직 대체) | ① '보조원' 등급 이상(「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」조사 요원별 자격 기준) ※ 보조원급 자격기준은 [별첨2-4] 참고 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급 이상임을 확인할 수 있는 서류 제출 ② 운전면허 자격증 소지자(제1종 대형/보통/특수면허, 제2종 보통면허) * 공용차량 운전 |
| | 문화예술교육사 | ① 「문화예술교육 지원법」제27조 2에 따른 문화예술교육사 자격 소지자 ※ 자격증 등 해당 자격 보유자임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| | ODA 캄보디아 연구행정 (청년제한채용) | ① 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년(임용(예정)일 기준 만 34세 이하인 자) |
| | ODA 캄보디아 고고학 | ① 학사 이상(사학과, 고고학과, 역사인류학과, 문화인류학과 등 고고학 관련 전공자) ② [별첨2-3]의 전문가 등급 기준 '다' 등급 또는 '라' 등급 해당 ※ 석사 및 박사학위 소지자는 각 2년, 5년을 경력으로 합산인정(수료는 불인정) ※ 경력 기간은 [별첨2-2] 재단 경력환산율표에 따른 경력임 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| | ODA 파키스탄 고고학 | ① 학사 이상(사학과, 고고학과, 역사인류학과, 문화인류학과 등 고고학 관련 전공자) ② [별첨2-3]의 전문가 등급 기준 '라' 등급 해당 ※ 석사 및 박사학위 소지자는 각 2년, 5년을 경력으로 합산인정(수료는 불인정) ※ 경력 기간은 [별첨2-2] 재단 경력환산율표에 따른 경력임 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| | ODA 라오스 건축 | ① 석사 이상(건축학과, 건축공학과, 전통건축학과, 문화재수리·복원 등 건축문화재 관련 전공자) ② [별첨2-3]의 전문가 등급 기준 '다' 등급 또는 '라' 등급 해당 ※ 석사 및 박사학위 소지자는 각 2년, 5년을 경력으로 합산인정(수료는 불인정) ※ 경력 기간은 [별첨2-2] 재단 경력환산율표에 따른 경력임 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급임을 확인할 수 있는 서류 제출 |
| | ODA 미얀마 고고학 | ① 학사 이상(사학과, 고고학과, 역사인류학과, 문화인류학과 등 고고학 관련 전공자) ② [별첨2-3]의 전문가 등급 기준 '마' 등급 또는 '바' 등급 해당 ※ 석사 및 박사학위 소지자는 각 2년, 5년을 경력으로 합산인정(수료는 불인정) ※ 경력 기간은 [별첨2-2] 재단 경력환산율표에 따른 경력임 ※ 졸업/경력증명서, 사업참여확인서 등 해당 등급임을 확인할 수 있는 서류 제출 |

※ 서류전형 심사 시, 입사지원서에 제출된 경력사항 중 중복되는 경력 기간의 경우 지원자에게 가장 유리한 1개 경력만 인정.

※ 자격 판단 기준일 : 2021.01.28.

[재단 「인사규정」 제11조(결격사유)]

1. 국가공무원법 제33조 제1항 각호의 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 선거권 및 피선거권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사 결과 직무수행이 곤란하다고 인정되는 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 1항에 해당하는 자
6. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 기타 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

3. 전형절차

| 구분 | | 1차 | 2차 | | 3차 | 비 고 | |
|-------------|---------------------------|------|---|-----|--------------|---|--------------|
| | | 서류전형 | 필기전형 | | 실기전형 (무용) | | 면접전형 |
| | | | 인성 검사 | NCS | | | |
| 정규직 | 연구직 5급 | ● | ● | ● | - | ● | |
| | 기술직 5급(전기) | ● | ● | ● | - | ● | |
| | 기술직 5급(기계) | ● | ● | ● | - | ● | |
| 무기계약직 | 문화사업 기획 | ● | ● | ● | - | ● | |
| | 매장문화재 연구 | ● | ● | ● | - | ● | |
| | 경비 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 미화 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 미화(한국의집) | ● | ● | - | - | ● | |
| 계약직 | 예술단원(무용) | ● | ● | - | ● | ● | |
| | 매장문화재 연구 (육아휴직 대체) | ● | ● | - | - | ● | |
| | 전승지원사업 지원 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 문화예술교육사 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 문화사업 지원 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 공연사업 지원 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 채널 온오프라인 홍보 | ● | ● | - | - | ● | |
| | 홍보관 운영콘텐츠 구축 | ● | ● | - | - | ● | |
| | ODA 우즈베키스탄 연구행정 | ● | ● | - | - | ● | 외국어면접 병행(영어) |
| | ODA 캄보디아 연구행정 (청년제한채용) | ● | ● | - | - | ● | |
| | ODA 캄보디아 고고학 | ● | ● | - | - | ● | |
| | ODA 파키스탄 고고학 | ● | ● | - | - | ● | |
| | ODA 라오스 건축 | ● | ● | - | - | ● | |
| ODA 미얀마 고고학 | ● | ● | - | - | ● | 외국어면접 병행(영어) 포트폴리오 기반 면접 외국어면접 병행(영어) | |
| 선발배수 | | 10배수 | 5배수 ※단, 인성검사만 실시하는 분야는 작격범위 내 모두 합격 | | 1배수 | | |

※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격을 부여함

※ NCS직업기초능력은 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력을 평가함

※ 실기전형은 예술단(무용) 채용분야에 한하여 실시하며, 무용과 타악을 평가함

※ 외국어면접은 ODA 사업 채용분야에 한하여 영어면접으로 진행함

※ 포트폴리오면접은 ODA 라오스 건축 채용분야에 한하여 실시함

4. 우대사항

| 구 분 | | 우대사항(만점기준) | 부여기준 |
|-----|-------------|------------------------------------|---------------------------------------|
| 공통 | 취업지원대상자 | 5% 또는 10% 가점(전형별) ※ 관계법령에 의거 부여 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 |
| | 장애인 | 5% 가점(1차 전형) | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 |
| | 국민기초생활수급자 | 5% 가점(1차 전형) | 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초 생활 수급자 |
| | 한국사능력검정시험 | 5% 가점(1차 전형) | 1급 |
| 자격증 | 채용분야 관련 자격증 | 4점, 7점, 10점(1차 전형) | 우대 자격증 사항은 [별첨3] 참고 |

※ 공통 가점은 해당 가점 모두 가산하되, 최대 10%로 제한함

※ 자격증 가점은 보유자격 중 가장 유리한 자격 1개만 인정하며 자격증으로 응시자격을 제한하는 경우 해당 자격증은 가산하지 않음

※ 상기 우대사항은 2021.01.28.기준 모두 유효한 것에 한해 인정함

5. 채용일정

| 구 분 | | 전형일정[연구·기술·기능분야] - 연구직, 기술직, 경비/미화분야, 매장문화재 연구(계약직 포함), ODA 채용분야 | 전형일정[일반·예술분야] - 연구·기술·기능분야 외 채용분야 |
|---------|------------|---|--------------------------------------|
| 1차 | 지원서 접수 | 2021.01.15.(금)~01.29.(금) 오전 11:00 | 2021.01.15.(금)~01.29.(금) 오전 11:00 |
| | 서류전형 | 2021.02.01.(월)~02.15.(월) | 2021.02.01.(월)~02.25.(목) |
| | 서류전형 발표 | 2021.02.16.(화) | 2021.02.26.(금) |
| 2차 | 필기·실기전형 | 2021.02.18.(목)~02.20.(토) | 2021.03.04.(목)~03.06.(토) |
| | 필기·실기전형 발표 | 2021.02.24.(수) | 2021.03.10.(수) |
| 3차 | 면접전형 | 2021.03.03.(수)~03.04.(목) | 2021.03.16.(화)~03.18.(목) |
| | 제출서류 확인절차 | 2021.03.05.(금)~03.11.(목) | 2021.03.19.(금)~03.25.(목) |
| | 합격자 발표 | 2021.03.12.(금) | 2021.03.26.(금) |
| 임용(예정)일 | | 2021.03.17.(수) | 2021.04.02.(금) |

※ 채용분야별 채용일정이 상이하므로 해당하는 채용일정을 반드시 확인하시기 바랍니다.

※ 입사지원서 접수를 제외한 상기 일정은 코로나바이러스감염증-19 예방 및 우리 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 재단 홈페이지를 통해 사전 공지할 예정입니다.

※ 우편, 방문, 이메일로는 응시원서 접수를 받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 동시접속으로 인해 접근이 어려울 수 있으니 사전에 지원하시기 바랍니다.

※ 응시원서 접수 마감 : 2021.01.29.(금) 오전 11:00

6. 지원방법

온라인 채용지원 사이트(<http://recruit.incruit.com/chfhr>)

7. 제출서류

| 대 상 | 제출서류 | 비 고 |
|-----|---|--------|
| 공 통 | ○ 입사지원서 및 자기소개서, 경험경력기술서 | 온라인 제출 |
| 해당자 | ○ 지원자격요건, 우대사항(공통, 자격증) 관련 증빙서류 각 1부. ○ 재직/경력증명서 각 1부 ※ 재직/경력증명서에 수행직무 상세내용 기재하여 제출 ○ 고용보험피보험자격 이력내역서 1부 ○ 국세청 소득금액증명원 1부 | 면접일 제출 |

※ 유의사항

- 자격사항, 경험·경력사항, 교육사항 등 입사지원서 기재사항은 추후 확인 가능한 증빙서류를 제출 하셔야 하므로, 반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만을 작성하시기 바랍니다.
- 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행한 것에 한해 인정하며, 해외 발급 서류의 경우 번역공증 서류를 함께 제출하셔야 합니다.
- 제출서류는 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출이 가능합니다.
- 면접일 제출서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있으니, 서류준비를 철저히 해주시기 바랍니다.
- 서류를 제출하지 않거나, 입사지원서와 제출서류 대조 시 내용이 불일치할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

※ 최종합격자 제출서류 : 최종합격자 발표 시 별도 안내

8. 지원자 유의사항

가. 입사지원 등 채용 관련

- 전형별 합격자 발표 및 세부 일정(일정 변경 포함) 등 전형에 관한 모든 발표사항은 재단 홈페이지(www.chf.or.kr)에 게시될 예정입니다.
- 각 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- 채용분야 적격자 부재 시 채용인원을 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용 공고문의 근무지는 추후 변동될 수 있습니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 연령, 출신지, 성별, 이름 등이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다.
- 입사지원서 기재사항은 제출 후 수정이 불가하며, 입사지원서 기재사항을 기준으로 각 전형을 실시합니다. 추후 기재사항과 제출서류가 달라 불이익이 발생하지 않도록 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 허위기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이 되므로, 관련 공지사항과 주의사항, 합격여부 등을 반드시 확인하시기 바랍니다.

나. 합격 및 채용 취소

- 입사지원서 허위기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 신원조사 및 신체검사 등 결격 사유가 발생한 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.

- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 비위 채용자는 합격 및 채용을 취소하며, 해당전형 완료 후 5년 동안 응시자격이 제한됩니다.
- 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자는 합격 및 채용이 취소됩니다.

다. 불합격자의 채용서류 반환 등

- 불합격자가 채용서류 반환을 청구하는 경우, 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 3개월 이내 해당 채용서류를 반환합니다.
- 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않습니다.
- 관련 법률 근거, 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우 채용서류는 즉시 파기됩니다.

라. 기타사항(코로나바이러스감염증-19 대응방안)

- 코로나바이러스감염증-19 확산 방지를 위한 예방수칙을 준수해 주시기 바랍니다.
- 확진자 및 감염병의심자 등 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 필기·실기전형 및 면접전형 응시가 불가합니다.
- 필기·실기전형 및 면접전형 응시자는 출입시 발열 및 호흡기 증상체크, 자가검진표 작성, 손 소독 등을 실시하며, 전형 중 반드시 마스크를 착용해야 합니다. (단, 신분 확인 혹은 감독관의 지시가 있을 경우 일시적 미착용 가능)
- 필기·실기전형 및 면접전형 당일 유증상자, 예방수칙 미준수자 등은 응시 제한 등의 조치가 이루어질 수 있습니다.

9. 문 의 : 한국문화재단 경영지원실 인재경영팀(02-3011-2142)

- 별 첨 : 1. NCS 기반 직무기술서 1부.**
- 2. 응시자격요건 관련 기준 外 각 1부.**
- 2-1. 제수당 및 성과급 지급 기준 1부.
- 2-2. 경력환산율표 1부.
- 2-3. 전문가 등급 기준 1부.
- 2-4. 준조사원급 및 보조원급 자격 기준 1부.
- 3. 채용분야 관련 자격증 1부.**